

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Hvert år trækker til: Oktober

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1054,8	6,2%	12,3	3,2%	3,0%	2,7%	5,5	1047,6	6,8%	13,6	3,2%	3,6%	2,6%	5,3	1029,7	6,4%	12,9	3,5%	3,0%	2,5%	5
Auning Skole	106,4	4,0%	7,8	3,0%	1,0%	3,5%	6,8	102,7	5,7%	11,2	2,9%	2,8%	1,4%	2,7	102,6	5,0%	9,7	3,3%	1,7%	1,7%	3,3
Børneby Midt	99,7	3,8%	7,3	3,0%	0,8%	1,5%	2,8	94,3	6,0%	11,4	2,7%	3,3%	1,0%	2	89,2	7,7%	14,6	2,9%	4,8%	1,7%	3,2
Børneby Nord	149,2	5,0%	9,8	2,1%	3,0%	2,1%	4	146,8	8,2%	16,1	2,7%	5,5%	1,8%	3,7	142,8	8,7%	17,3	2,6%	6,1%	1,2%	2,4
Distrikt Anholt	13,8	3,4%	4,3	2,0%	1,4%			15	1,7%	2,2	0,9%	0,8%	7,7%	10,2	14,3	1,4%	1,7	1,4%		3,6%	4,6
Djurslandsskolen	171,3	6,8%	13,2	3,9%	2,9%	3,9%	7,6	174,9	6,3%	12,5	3,9%	2,4%	4,5%	8,9	169,5	5,5%	10,6	3,8%	1,7%	2,4%	4,6
Område Auning	56,1	7,9%	17	3,1%	4,9%	3,6%	7,7	59,4	8,0%	17,5	3,7%	4,3%	3,3%	7,4	53,5	5,8%	12,9	4,4%	1,5%	2,1%	4,7
Område Grenaa	185,9	6,6%	14,9	3,3%	3,3%	3,0%	6,8	181,7	5,8%	13	2,7%	3,0%	3,5%	7,9	177,7	5,7%	12,9	3,2%	2,5%	3,6%	8,1
Søren Kanne-skolen	209,9	7,5%	14,2	3,5%	4,0%	2,1%	4	212,1	8,3%	16	3,9%	4,5%	1,8%	3,5	220,5	6,9%	13,4	4,2%	2,8%	2,9%	5,5
Trivsel og læring	61,5	7,3%	14,3	3,8%	3,4%	2,6%	5,1	59,7	5,2%	10,2	2,6%	2,6%	2,2%	4,3	58,6	6,4%	12,5	4,0%	2,4%	3,6%	7
Øvrige enheder med få ansatte	1	0,5%	1	0,5%				1							1						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsledet.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-afale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejdernes reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og natværmøder.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdstid på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatatilsyn (<6 medarbejdere)